



Groupement d'entreprises innovantes

**PRESS BOOK 2017**

---

**Sophie de rocca-Serra 06 11 326 326**  
**Direction de la Communication Groupe UBIC**

# LE JOURNAL DU BATIMENT 1<sup>er</sup> MARS 2017



Pays : France  
Périodicité : Hebdomadaire



Date : 02 MARS 17  
Page de l'article : p.1,22,25



Page 1/3

N° 8724 - JEUDI 2 MARS 2017  
Editeur Rhône - Vallée du Rhône  
1,10 €

## le Journal du bâtiment et des TP



Femmes  
L'ATOUT  
BÉTON  
DU BTP



**RHÔNE**

Francheville fait barrage aux retenues sèches

**ENTREPRISE**

Hydrotech, à la source des fuites d'eau

Tous droits réservés à l'éditeur

UPA2 9534860500505

Rhône

## MARIA COULON-LAMIER : « LA DIVERSITÉ EST SYNONYME DE RICHESSE »

**Les salariés du groupe vaudais Ubic, tourné vers la rénovation urbaine et la maintenance du patrimoine, se félicitent de la fibre sociale développée par la dirigeante.**

Diplômée d'un Bac+2 Force de vente, Maria Coulon-Lamier décroche son premier emploi dans une entreprise d'insertion qui fait du nettoyage de tags. Débauchée par Tarvel pour développer le commercial dans ce secteur, elle reprend le flambeau quand l'entreprise stoppe son activité. Elle a alors 25 ans. Sans nom, ni expérience dans un métier d'hommes, Maria Coulon-Lamier se rapproche du leader national du nettoyage de tags et crée



HTP Centre-Est. Un an plus tard, en 2006, elle rachète la société Assada, qui réalise des travaux de peinture sur le mobilier urbain. Ces entreprises forment deux des piliers du groupe Ubic, réunissant plusieurs entreprises spécialisées dans le bâtiment et la propreté.

Maria Coulon-Lamier choisit de faire du social son premier levier d'innovation. « Dans nos métiers, la prestation, c'est 50 % de main d'œuvre. Il faut développer des process et offrir des conditions de travail qui assurent le bien-être des salariés », affirme la diri-

geante. Permettre aux hommes d'assumer leur parentalité avec des horaires adaptés, équiper ses collaborateurs de PDA pour qu'ils soient informés des chantiers à mener, former des binômes de langue et culture différentes sont quelques exemples des pratiques développées.

Ce management équitable rejaillit sur les performances. « C'est un cercle vertueux. Apporter une meilleure qualité de vie, c'est fidéliser les salariés, attirer de nouvelles recrues, réduire le turnover et l'absentéisme », souligne Maria Coulon-Lamier. C'est aussi un choix RH stratégique qui a permis à la jeune femme de s'imposer, à 30 ans, dans un milieu masculin. « Au départ, ça a été un peu le parcours du combattant ». Issue de l'immigration et en ayant grandi dans les quartiers, Maria Coulon-Lamier sait néanmoins que la diversité crée la richesse.

## LE PROGRES 2 MARS 2017

### Mettre les talents des sportifs locaux au service des entreprises

Avec l'association "10 pour 10", les entreprises s'engagent à favoriser l'insertion professionnelle de membres de clubs vaudais.

Imaginer des actions en faveur de l'emploi dans les secteurs défavorisés, c'est la passion de Maria Coulon-Lamier. Cette chef d'entreprise, vice-présidente de l'Asul, a reçu le label de la diversité (2014) et le trophée de l'Innovation sociale (2015).

L'association dispose de 25 offres d'emploi



Entrepreneurs et clubs sportifs réunis ce mercredi pour lancer le dispositif. Photo Monique DESGOUTTES-ROUBY

Convaincue que les compétences acquises dans la pratique sportive sont transférables au travail, elle a participé au recrutement de trois handballeuses par la banque LCL, via l'Agence pour l'éducation par le Sport ( Apels). Elle vient de créer l'association "10 pour 10" : « C'est un cercle vertueux qui se met en place avec cette association. » Ce groupe d'entrepreneurs qu'elle a su rassembler est inspiré par l'idée d'excellence. Il lance une action innovante : mettre les talents sportifs à la disposition des entreprises et offrir aux Vaudais l'occasion de décrocher un emploi.

« Un sportif est déjà formé au respect des règles, à l'assiduité, à l'esprit collectif, à l'adaptabilité... le monde du travail en a besoin. Nous proposons aux clubs de repérer des candidats et nous assurons le recrutement et l'insertion. »

Pour le moment l'association dispose de 25 offres d'emploi et manquerait plutôt de candidats.

VAULX-EN-VELIN - LE SPORT TREMPLIN VERS L'EMPLOI.

## Ahmed Hamyani, premier embauché

Vu 8 fois | Le 02/03/2017 à 05:00 | Réagir


EDITION ABONNÉ



■ Ahmed Hamyani, éducateur sportif, a signé un CDI chez HTP. Photo Monique Desgouttes-Rouby

Père de 3 enfants, Ahmed Hamyani, 43 ans, Vaudais, est éducateur sportif au FC-Vaulx. Ancien chef d'entreprise, sa vie a basculé en 2015 après un décès. «Quand mon fils Sofiane est décédé, raconte-t-il, j'ai cédé ma boîte. J'ai ensuite passé mon brevet d'animateur sportif.». Mais Ahmed sait d'expérience que « la petite case en bas du CV, celle qui dit qui on est, n'intéresse personne. Elle ne mène pas au DRH ! J'ai choisi l'intérim pour concilier vie de famille, travail et engagement sportif. Quand on m'a proposé de tenter ma chance avec l'association "10 pour 10", tout a changé: la petite case comptait plus que le reste, ils lisaient le CV à l'envers ! ». Recruté le 9 janvier, Ahmed a signé un CDI au sein de la société HTP. Et il a pu aménager son poste pour être à l'entraînement chaque samedi.

## Comment ça marche ?

Vu 8 fois | Le 02/03/2017 à 05:00 |  Réagir

u **Des entrepreneurs locaux et nationaux** (13 à ce jour) s'engagent dans la lutte contre les inégalités à l'emploi. Ils participent à hauteur de 350 € au fonctionnement de l'action (recrutement, accompagnement). Ils peuvent proposer **des postes en CDD, CDI, alternance ou stage.**

u Des partenaires institutionnels ( **commune, Grand projet de ville, Pôle emploi** ) et associatifs ( **Office municipal des sports, Mission locale** ) sont les relais et les premiers détecteurs de talents.

u **Insert'sport** , structure spécialisée dans l'insertion par le sport, assure le recrutement et le suivi.

u **Ouvert à tous** les sportifs vaudais, à partir de 18 ans.